



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก
ที่ ๑๙๙/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองปัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๗(๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑) นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก	ประธานคณะกรรมการ
๒) รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก (๑)	คณะกรรมการ
๓) รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก (๒)	คณะกรรมการ
๔) เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก	คณะกรรมการ
๕) ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก (๑)	คณะกรรมการ
๖) ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก (๒)	คณะกรรมการ
๗) ปลัดเทศบาลเมืองเมืองปัก	คณะกรรมการ
๘) รองปลัดเทศบาลเมืองเมืองปัก (๑)	คณะกรรมการ
๙) รองปลัดเทศบาลเมืองเมืองปัก (๒)	คณะกรรมการ
๑๐) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๑) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๖) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๗) หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๘) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๙) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่...

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในเทศบาลเมืองเมืองปัก
- ๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ๔) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๕) คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ່ງຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈຣິຍະຮຸຸມອາຢ່າງຕຣ່ງໄປຕຣ່ງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮານໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຸຸມຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ນັ້ນ
- ๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกิตติศักดิ์ พันธุ์เกษม)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก