



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ นม ๕๒๔๐๘/ -

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองเมืองปัก

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองปักได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Government) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองเมืองปักได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรวุฒิ เพิ่มพูล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุนันท์ กลิ่นศรีสุข)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทพ

ว่าสินการ

(นายองเดช ศรีณรงค์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก