



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเมืองป๋ก

ที่ นม ๕๒๔๐๘/ -

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองเมืองป๋ก

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองป๋กได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Government) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองเมืองป๋กได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการบริหารดำเนินการตามนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือนแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรฤทธิ เพิ่มพูล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสุนันท์ กลิ่นศรีสุข)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเมืองป๋ก
- เพื่อโปรดทราบ

พันจ่าเอก

(สมหวัง แมงฤทธิ์)

ปลัดเทศบาลเมืองเมืองป๋ก

ทพ

จำศีลการ

(นายอรรถ ศรีณรงค์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองป๋ก