



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองปึก

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเมืองปึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๙) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี
กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เทศบาลเมือง
เมืองปึก จึงประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เวลาในการมาปฏิบัติราชการ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๑.๑ กรณีมาปฏิบัติราชการหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. จะถือว่ามาสาย และหากกลับก่อนเวลา
๑๖.๓๐ น. จะถือว่ากลับก่อนเวลาราชการ

๑.๒ กรณีผู้ที่ไม่ได้เซ็นชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ เนื่องจากไม่ได้มาปฏิบัติงาน ให้ชี้แจง
เหตุที่ไม่ได้มาลงเวลา หรือเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ แล้วส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ

ข้อ ๒ การยื่นใบลา

๒.๑ การลาพักผ่อน ให้ยื่นใบลาพักผ่อนล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นมีเหตุ
จำเป็น แต่ต้องระบุเหตุผลความจำเป็นนั้นพร้อมกับใบลา) และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

๒.๒ การลาป่วย ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ เว้นแต่มีเหตุ
จำเป็นให้จัดส่งใบลาไม่เกิน ๓ วันทำการ สำหรับผู้ที่ขอลาป่วยเพื่อไปรักษาตัวให้เสนอใบลาก่อนหรือในวันที่ลาก็ได้

๒.๓ การลากิจส่วนตัว ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ
(ยกเว้นมีเหตุจำเป็น ให้ยื่นก่อนหรือในวันที่ลา แต่ต้องระบุเหตุผลความจำเป็นนั้นพร้อมกับใบลา) และเมื่อได้รับอนุญาต
แล้วจึงจะหยุดราชการได้

ข้อ ๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินความดี
ความชอบ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

๓.๑ การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่เกินกว่า.....๑๕.....ครั้ง

๓.๒ การมาทำงานสาย ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่เกินกว่า.....๑๐.....ครั้ง เว้นแต่ในช่วงนั้น
มีเหตุสุดวิสัย หรือมีความจำเป็น ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

๓.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ แต่ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ และลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และวันลาดังต่อไปนี้

ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

ค) ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

ง) ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือในขณะเดินทางไปกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ข้อ ๔ การลาอื่นๆ ที่มีได้กำหนดในประกาศนี้ และได้มีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้ แล้ว ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง นั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกิตติศักดิ์ พันธุ์เกษม)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก