



บันทึกข้อความ

ห้องปลัดเทศบาล
รับเลขที่...../...../.....
ออกเลขที่..... ๑๓-๒/๒๗
ผู้ปฏิบัติ.....

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองเมืองปึก

ที่ นม ๕๒๔๐๕/ ๓๕๗

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปึก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่างๆ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเทศบาลเมืองเมืองปึก ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๘๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเรียนนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปึกทราบ
๒. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในเทศบาลเมืองเมืองปึกทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
๓. ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในครั้งนี้ เพื่อปรับปรุง หาแนวทางในการแก้ไขในข้อที่มีคะแนนต่ำสุด เพื่อยกระดับให้มีคะแนนสูงขึ้นยิ่งขึ้นตามเกณฑ์การประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบหมายกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการต่อไป

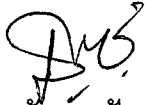
Fah

(นางสาวนัฐญาพร สุวิมลพันธุ์)

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

/เรียน ผู้อำนวยการ...

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางชนัญญา ปัญญาปรี)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองเมืองปัก
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางกัญญาพัศ ยุทธอาจ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา



พันจ่าเอก
(สมหวัง แผงฤทธิ์)
ปลัดเทศบาลเมืองเมืองปัก

ทราบ

ดำเนินกร



(นายธนเดช ศรีณรงค์)
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก
๑๐ ก.ย. ๒๕๖๗



ห้องปฎิบัติการ
รับเลขที่.....
ออกเลขที่..... ๙ ก.ย. ๒๕๖๗
ผู้ปฏิบัติ.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองเมืองปึก

ที่ นม ๕๒๔๐๕/

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปึก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่างๆ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเทศบาลเมืองเมืองปึก ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๘๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเรียนนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปึกทราบ
๒. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรภายในเทศบาลเมืองเมืองปึกทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
๓. ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ เพื่อปรับปรุง หาแนวทางในการแก้ไขในข้อที่มีคะแนนต่ำสุด เพื่อยกระดับให้มีคะแนนสูงขึ้นยิ่งขึ้นตามเกณฑ์การประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบหมายกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการต่อไป

Pat

(นางสาวมนัญญาพร สุวิมลพันธุ์)

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

[Signature]
เรียน ผู้อำเภอ...



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

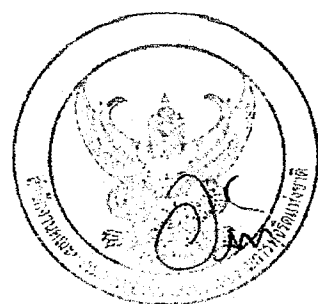
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดนครราชสีมา

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	93.73	-1.97	ผ่าน
2	เทศบาลนครนครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	92.52	+0.35	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองบัวใหญ่	บัวใหญ่	83.52	-4.51	ต้องปรับปรุง
4	เทศบาลเมืองเมืองปัก	ปักธงชัย	94.80	-3.73	ผ่านดี
5	เทศบาลเมืองปากช่อง	ปากช่อง	86.59	-6.43	ผ่าน
6	เทศบาลเมืองสีคิ้ว	สีคิ้ว	88.08	-9.01	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบึงสำโรง	แก้งสนามนาง	91.35	+6.62	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามทะเลสอ	ขามทะเลสอ	88.96	-4.15	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลพันดุง	ขามทะเลสอ	93.40	-1.62	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง	87.29	-5.60	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโนนเมือง	ขามสะแกแสง	94.90	+10.67	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน	ขามสะแกแสง	94.52	+10.12	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลเทพาลัย	คง	92.28	-6.12	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเมืองคง	คง	92.91	-4.94	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลครบุรีใต้	ครบุรี	97.56	+0.52	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลระเษหิน	ครบุรี	99.16	+5.27	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลชะ	ครบุรี	90.75	+5.19	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลไพรโยง-ไชยวาล	ครบุรี	93.26	+3.37	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลอรพิมพ์	ครบุรี	95.25	-1.26	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลจักราช	จักราช	87.70	+3.00	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	91.34	+3.67	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลชุมพวง	ชุมพวง	91.24	-3.20	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลโชคชัย	โชคชัย	96.68	-1.24	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลด่านเกวียน	โชคชัย	91.54	-1.44	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	โชคชัย	97.35	+0.49	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลด่านขุนทด	ด่านขุนทด	88.65	-7.68	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลหนองกรด	ด่านขุนทด	84.38	-6.47	ต้องปรับปรุง
28	เทศบาลตำบลหนองบัวตะเือก	ด่านขุนทด	86.78	-6.36	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลโนนแดง	โนนแดง	98.85	+1.07	ผ่านดีเยี่ยม
30	เทศบาลตำบลวังหิน	โนนแดง	91.79	-1.41	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโคกสวาย	โนนไทย	89.64	-5.09	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลโนนไทย	โนนไทย	93.64	-2.06	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลบัลลังก์	โนนไทย	97.19	+7.09	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลดอนหวาย	โนนสูง	96.45	+5.56	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลด่านคล้า	โนนสูง	92.09	-5.10	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลตลาดแค	โนนสูง	89.66	+0.78	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลโนนสูง	โนนสูง	95.91	+0.99	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลมะค่า	โนนสูง	86.30	-5.82	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลใหม่	โนนสูง	94.67	+13.88	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย	บัวลาย	87.65	-1.02	ผ่านดี
41	เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด	บัวใหญ่	96.59	-1.31	ผ่านดี
42	เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	88.67	+3.55	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลประทาย	ประทาย	94.24	+7.58	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลตะขบ	ปักธงชัย	97.14	+14.29	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลนกออก	ปักธงชัย	91.28	+9.42	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง	ปักธงชัย	92.73	+12.31	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลปักธงชัย	ปักธงชัย	92.63	+1.96	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลลำนางแก้ว	ปักธงชัย	82.06	-7.32	ต้องปรับปรุง
49	เทศบาลตำบลกลางดง	ปากช่อง	76.37	+1.70	ต้องปรับปรุง
50	เทศบาลตำบลวังไทร	ปากช่อง	88.29	+7.89	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลสีมามงคล	ปากช่อง	94.31	+3.25	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลหมูสี	ปากช่อง	88.49	+11.61	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลพระทองคำ	พระทองคำ	89.10	+25.05	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลสระพระ	พระทองคำ	98.51	+1.62	ผ่านดีเยี่ยม
55	เทศบาลตำบลพิมาย	พิมาย	80.98	+4.08	ต้องปรับปรุง
56	เทศบาลตำบลวังน้ำเย็น	พิมาย	94.38	+1.14	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลโคกกรวด	เมืองนครราชสีมา	93.05	-3.67	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลโคกสูง	เมืองนครราชสีมา	95.90	+4.18	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลจอหอ	เมืองนครราชสีมา	92.40	-2.07	ผ่านดี
60	เทศบาลตำบลไชยมงคล	เมืองนครราชสีมา	96.84	+5.52	ผ่านดี
61	เทศบาลตำบลตลาด	เมืองนครราชสีมา	98.01	+0.70	ผ่านดี
62	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองนครราชสีมา	95.34	+0.16	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลบ้านใหม่	เมืองนครราชสีมา	92.20	-2.32	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลปรุใหญ่	เมืองนครราชสีมา	94.19	+7.15	ผ่านดี
65	เทศบาลตำบลพุดซา	เมืองนครราชสีมา	97.07	-0.28	ผ่านดี
66	เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง	เมืองนครราชสีมา	95.71	+2.29	ผ่านดี
67	เทศบาลตำบลเมืองใหม่โคกกรวด	เมืองนครราชสีมา	98.44	+7.02	ผ่านดี
68	เทศบาลตำบลสุรนารี	เมืองนครราชสีมา	92.57	-0.52	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลหนองไข่น้ำ	เมืองนครราชสีมา	98.35	+3.24	ผ่านดีเยี่ยม
70	เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	เมืองนครราชสีมา	92.88	-0.29	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลห้วยทะเล	เมืองนครราชสีมา	90.71	+2.65	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลเมืองยาง	เมืองยาง	97.04	+5.97	ผ่านดีเยี่ยม
73	เทศบาลตำบลขุขันธ์	ลำทะเมนชัย	96.89	+3.09	ผ่านดี
74	เทศบาลตำบลช่องแมว	ลำทะเมนชัย	95.29	+1.17	ผ่านดี
75	เทศบาลตำบลบ้านยาง	ลำทะเมนชัย	65.92	-23.61	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
76	เทศบาลตำบลโพล	ลำทะเมนชัย	94.96	+10.10	ผ่านดี
77	เทศบาลตำบลหนองบัววง	ลำทะเมนชัย	93.70	+15.61	ผ่าน
78	เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ	วังน้ำเขียว	98.55	+1.05	ผ่านดี
79	เทศบาลตำบลคลองไผ่	สีคิ้ว	78.77	-7.07	ต้องปรับปรุง
80	เทศบาลตำบลตลาดบัวขาว	สีคิ้ว	88.73	-4.20	ผ่าน
81	เทศบาลตำบลหนองน้ำใส	สีคิ้ว	82.79	+9.63	ต้องปรับปรุง
82	เทศบาลตำบลสีดา	สีดา	81.93	+6.61	ต้องปรับปรุง
83	เทศบาลตำบลภูคัง	สูงเนิน	92.38	-5.39	ผ่านดี
84	เทศบาลตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	89.86	-2.41	ผ่าน
85	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	เสิงสาง	90.76	+3.53	ผ่าน
86	เทศบาลตำบลเสิงสาง	เสิงสาง	99.73	+3.21	ผ่านดีเยี่ยม
87	เทศบาลตำบลหนองหัวแรด	หนองบุญมาก	97.68	+0.30	ผ่านดี
88	เทศบาลตำบลแหลมทอง	หนองบุญมาก	97.81	+0.89	ผ่านดีเยี่ยม
89	เทศบาลตำบลภักดี	ห้วยแถลง	89.81	+0.76	ผ่าน

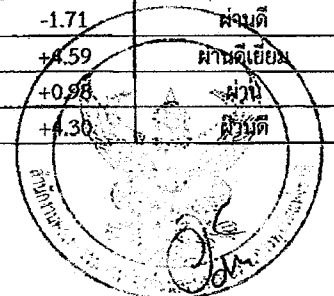
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	เทศบาลตำบลห้วยแถลง	ห้วยแถลง	92.80	+17.81	ผ่าน
91	เทศบาลตำบลหินลาด	ห้วยแถลง	92.95	-1.32	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง	แก้งสนามนาง	92.19	-5.93	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ	แก้งสนามนาง	91.21	-1.89	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล	แก้งสนามนาง	75.33	-18.12	ต้องปรับปรุง
95	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก	แก้งสนามนาง	91.14	-5.44	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลขามทะเลสอ	ขามทะเลสอ	95.77	+12.73	ผ่านดี
97	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอ้อ	ขามทะเลสอ	77.31	-15.96	ต้องปรับปรุง
98	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง	ขามทะเลสอ	94.92	+4.88	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง	ขามทะเลสอ	97.20	+3.36	ผ่านดี
100	องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง	93.79	+25.13	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลชีวิ๊ก	ขามสะแกแสง	93.09	+2.85	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด	ขามสะแกแสง	93.59	+9.08	ผ่านดี
103	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร	ขามสะแกแสง	94.87	+1.36	ผ่านดี
104	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท	ขามสะแกแสง	84.93	+1.15	ต้องปรับปรุง
105	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน	ขามสะแกแสง	87.85	-3.94	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์	คง	89.67	-5.05	ผ่านดี
107	องค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด	คง	97.24	+1.01	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนใหญ่	คง	98.67	+2.39	ผ่านดี
109	องค์การบริหารส่วนตำบลตาจั่น	คง	94.98	-0.75	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	คง	93.88	-1.36	ผ่านดี
111	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	คง	98.89	+1.00	ผ่านดีเยี่ยม
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรางค์	คง	98.23	+2.51	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง	คง	91.12	-5.46	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	คง	96.95	+1.75	ผ่านดี
115	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว	คง	97.79	-0.16	ผ่านดี
116	องค์การบริหารส่วนตำบลครบุรี	ครบุรี	87.68	+9.56	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระชาย	ครบุรี	90.94	-0.60	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้หิน	ครบุรี	95.42	+4.76	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลียง	ครบุรี	98.56	+6.39	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลชะ	ครบุรี	95.45	+15.01	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบกบาน	ครบุรี	94.19	+6.94	ผ่านดี
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	ครบุรี	95.90	+11.88	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลมามตะโกเอน	ครบุรี	93.01	+0.76	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก	ครบุรี	82.49	-2.94	ต้องปรับปรุง
125	องค์การบริหารส่วนตำบลสระว่านพระยา	ครบุรี	92.08	+5.58	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	จักราช	86.76	+0.41	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช	จักราช	98.97	+1.21	ผ่านดี
128	องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง	จักราช	94.77	+2.33	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ	จักราช	93.07	-3.40	ผ่านดี
130	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก	จักราช	93.30	-2.30	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	จักราช	96.67	-1.77	ผ่านดี
132	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	จักราช	87.64	-1.26	ผ่านดี
133	องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	จักราช	94.14	+3.01	ผ่านดี
134	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทอง	เฉลิมพระเกียรติ	95.77	-1.58	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	96.18	+4.42	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธ	เฉลิมพระเกียรติ	97.11	+3.65	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก	เฉลิมพระเกียรติ	95.94	-2.18	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง	เฉลิมพระเกียรติ	98.20	+0.02	ผ่านดี
139	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	ชุมพวง	99.83	+16.48	ผ่านดีเยี่ยม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์	ชุมพวง	98.50	+15.26	ผ่านดีเยี่ยม
141	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	ชุมพวง	98.77	+0.36	ผ่านดี
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม	ชุมพวง	97.49	+4.74	ผ่านดี
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ	ชุมพวง	95.26	-1.09	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	ชุมพวง	96.51	-1.18	ผ่านดี
145	องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข	ชุมพวง	99.27	+1.50	ผ่านดีเยี่ยม
146	องค์การบริหารส่วนตำบลสาหร่าย	ชุมพวง	95.67	-2.25	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ชุมพวง	97.39	-0.44	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก	โชคชัย	96.90	+0.22	ผ่านดี
149	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	โชคชัย	89.39	-6.71	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน	โชคชัย	91.22	-4.12	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง	โชคชัย	93.86	+0.69	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว	โชคชัย	92.08	-5.40	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง	โชคชัย	93.01	-2.91	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ	โชคชัย	90.84	+1.37	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา	โชคชัย	97.09	+3.39	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา	โชคชัย	95.11	-2.62	ผ่านดี
157	องค์การบริหารส่วนตำบลลุดทิมาน	ด่านขุนทด	98.90	+0.26	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด	ด่านขุนทด	92.11	+0.38	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก	ด่านขุนทด	90.58	-3.07	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านใน	ด่านขุนทด	89.76	-2.64	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	ด่านขุนทด	96.24	+8.28	ผ่านดี
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	ด่านขุนทด	94.63	+3.39	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า	ด่านขุนทด	86.30	-7.50	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	ด่านขุนทด	92.21	+9.18	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ	ด่านขุนทด	92.52	+7.04	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลสระจรเข้	ด่านขุนทด	85.77	-11.27	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด	ด่านขุนทด	86.99	+4.37	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	ด่านขุนทด	90.97	-1.21	ผ่านดี
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร	ด่านขุนทด	90.58	-4.02	ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	ด่านขุนทด	81.12	-3.42	ต้องปรับปรุง
171	องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด	ด่านขุนทด	93.82	-4.52	ผ่านดี
172	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ	เทพารักษ์	97.20	+11.34	ผ่านดี
173	องค์การบริหารส่วนตำบลวิชัยทอง	เทพารักษ์	97.78	+0.69	ผ่านดี
174	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	95.32	+0.08	ผ่านดี
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง	เทพารักษ์	93.53	+6.76	ผ่านดี
176	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาวใหญ่	โนนแดง	92.50	-2.94	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	โนนแดง	89.38	+5.61	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร	โนนแดง	90.78	+4.30	ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสำพะเนียง	โนนแดง	96.89	+14.10	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ	โนนไทย	84.80	-7.12	ต้องปรับปรุง
181	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูล	โนนไทย	89.96	-4.09	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านจาก	โนนไทย	93.44	+2.20	ผ่านดี
183	องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์	โนนไทย	91.02	+4.94	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย	โนนไทย	95.57	-0.88	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง	โนนไทย	89.43	-0.03	ผ่านดี
186	องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	โนนไทย	91.26	+3.64	ผ่านดี
187	องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ	โนนไทย	94.54	+1.59	ผ่านดี
188	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	โนนไทย	93.40	+1.47	ผ่านดี
189	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	โนนสูง	93.11	-1.32	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด	โนนสูง	91.86	+2.55	ผ่านดี
191	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู	โนนสูง	88.90	-0.02	ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโดน	โนนสูง	99.03	+1.17	ผ่านดีเยี่ยม
193	องค์การบริหารส่วนตำบลธารปราสาท	โนนสูง	99.91	+6.26	ผ่านดีเยี่ยม
194	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	โนนสูง	99.13	+1.53	ผ่านดีเยี่ยม
195	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม	โนนสูง	91.56	+0.60	ผ่าน
196	องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	โนนสูง	62.97	-32.73	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท	โนนสูง	87.23	-9.46	ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์	โนนสูง	92.45	-2.99	ผ่านดี
199	องค์การบริหารส่วนตำบลสำมูล	โนนสูง	93.32	-3.51	ผ่านดี
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	โนนสูง	90.44	-0.93	ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนจาน	บัวลาย	84.63	+7.50	ต้องปรับปรุง
202	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย	บัวลาย	93.98	+10.45	ผ่านดี
203	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพะไล	บัวลาย	94.48	-2.52	ผ่านดี
204	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า	บัวลาย	92.75	+0.53	ผ่าน
205	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก	บัวใหญ่	99.17	+1.03	ผ่านดีเยี่ยม
206	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง	บัวใหญ่	93.16	-2.12	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะหนัก	บัวใหญ่	94.97	-1.80	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	บัวใหญ่	87.27	-1.87	ผ่าน
209	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง	บัวใหญ่	96.19	+1.56	ผ่านดี
210	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	บัวใหญ่	98.25	+2.84	ผ่านดี
211	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	บัวใหญ่	95.70	-0.70	ผ่านดี
212	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่	90.10	-3.28	ผ่าน
213	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	บัวใหญ่	85.41	-9.57	ผ่าน
214	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	83.05	+5.58	ต้องปรับปรุง
215	องค์การบริหารส่วนตำบลชะอระกา	บ้านเหลื่อม	93.76	-3.69	ผ่านดี
216	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	83.32	-14.50	ต้องปรับปรุง
217	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	93.58	-0.09	ผ่านดี
218	องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย	ประทาย	88.89	-5.38	ผ่าน
219	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	ประทาย	93.64	-3.69	ผ่านดี
220	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน	ประทาย	99.12	+0.82	ผ่านดี
221	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร	ประทาย	97.89	-0.78	ผ่านดีเยี่ยม
222	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสว่าง	ประทาย	99.07	+0.42	ผ่านดี
223	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรำ	ประทาย	88.25	-0.11	ผ่าน
224	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด	ประทาย	95.75	-1.24	ผ่าน
225	องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย	ประทาย	95.96	-2.56	ผ่าน
226	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน	ประทาย	97.13	+1.96	ผ่านดี
227	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้แดง	ประทาย	92.75	-5.18	ผ่านดี
228	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค่าย	ประทาย	94.64	-1.60	ผ่านดี
229	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	ประทาย	98.65	+3.19	ผ่านดี
230	องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย	ประทาย	95.08	-0.71	ผ่าน
231	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์	ปักธงชัย	97.11	-1.68	ผ่านดี
232	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	ปักธงชัย	72.94	-12.18	ต้องปรับปรุง
233	องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัว	ปักธงชัย	89.48	-5.83	ผ่าน
234	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน	ปักธงชัย	91.09	-1.27	ผ่านดี
235	องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	ปักธงชัย	94.18	+9.17	ผ่านดี
236	องค์การบริหารส่วนตำบลตะคุ	ปักธงชัย	94.17	-2.69	ผ่าน
237	องค์การบริหารส่วนตำบลตูม	ปักธงชัย	90.47	-4.91	ผ่านดี
238	องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเหนือ	ปักธงชัย	92.22	-3.86	ผ่านดี
239	องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง	ปักธงชัย	96.70	-1.76	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
240	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกราช	ปักธงชัย	94.91	-1.51	ผ่าน
241	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ปักธงชัย	92.31	-6.32	ผ่าน
242	องค์การบริหารส่วนตำบลสุทนต์	ปักธงชัย	95.36	+1.12	ผ่านดี
243	องค์การบริหารส่วนตำบลชนงู	ปากช่อง	91.46	-0.84	ผ่าน
244	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	ปากช่อง	93.39	+10.06	ผ่านดี
245	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ	ปากช่อง	91.58	-4.06	ผ่าน
246	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	ปากช่อง	88.92	-1.26	ผ่าน
247	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งตาลอง	ปากช่อง	93.73	+11.27	ผ่าน
248	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น	ปากช่อง	87.65	-5.18	ผ่าน
249	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ	ปากช่อง	86.91	-10.51	ผ่าน
250	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง	ปากช่อง	93.65	-1.62	ผ่าน
251	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	ปากช่อง	94.62	+4.01	ผ่านดี
252	องค์การบริหารส่วนตำบลพื้ง	พระทองคำ	76.57	+5.91	ต้องปรับปรุง
253	องค์การบริหารส่วนตำบลพื้งเทียม	พระทองคำ	93.03	-4.22	ผ่านดี
254	องค์การบริหารส่วนตำบลฉะบับ	พระทองคำ	53.54	-14.13	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
255	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	พระทองคำ	88.78	+21.17	ผ่าน
256	องค์การบริหารส่วนตำบลกระซอน	พิมาย	90.85	+2.49	ผ่านดี
257	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องใหญ่	พิมาย	92.48	-5.58	ผ่านดี
258	องค์การบริหารส่วนตำบลชีวาน	พิมาย	89.23	+4.23	ผ่าน
259	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	พิมาย	91.64	+10.11	ผ่าน
260	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	พิมาย	95.63	+2.66	ผ่านดี
261	องค์การบริหารส่วนตำบลธารมะหาด	พิมาย	95.27	+0.02	ผ่านดี
262	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง	พิมาย	98.56	+1.13	ผ่านดีเยี่ยม
263	องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	พิมาย	84.54	-4.79	ต้องปรับปรุง
264	องค์การบริหารส่วนตำบลโบสถ์	พิมาย	96.21	-1.59	ผ่าน
265	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์	พิมาย	93.00	+2.60	ผ่านดี
266	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	พิมาย	94.74	-2.11	ผ่าน
267	องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	เมืองนครราชสีมา	88.46	-1.81	ผ่าน
268	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	เมืองนครราชสีมา	92.99	+5.01	ผ่านดี
269	องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง	เมืองนครราชสีมา	94.83	-3.40	ผ่านดี
270	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	เมืองนครราชสีมา	96.70	-0.94	ผ่าน
271	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	เมืองนครราชสีมา	85.03	-3.21	ผ่าน
272	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์	เมืองนครราชสีมา	94.10	-2.12	ผ่านดี
273	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม	เมืองนครราชสีมา	98.08	+8.79	ผ่านดี
274	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก	เมืองนครราชสีมา	84.69	-4.35	ต้องปรับปรุง
275	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	97.44	+9.37	ผ่าน
276	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	เมืองนครราชสีมา	92.81	-4.35	ผ่าน
277	องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย	เมืองนครราชสีมา	92.10	+12.36	ผ่าน
278	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	เมืองยาง	91.10	+15.12	ผ่าน
279	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	เมืองยาง	90.80	+3.81	ผ่าน
280	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานปลาข้าว	เมืองยาง	98.86	+1.55	ผ่านดีเยี่ยม
281	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยสามัคคี	วังน้ำเขียว	90.59	+0.48	ผ่านดี
282	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	วังน้ำเขียว	87.33	-4.05	ผ่าน
283	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	96.28	+9.78	ผ่านดี
284	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี	วังน้ำเขียว	94.67	-0.91	ผ่านดี
285	องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์	วังน้ำเขียว	88.68	+7.85	ผ่าน
286	องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา	สีคิ้ว	83.02	+3.35	ต้องปรับปรุง
287	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้อย	สีคิ้ว	88.14	+4.35	ผ่าน
288	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไผ่	สีคิ้ว	86.34	+0.96	ผ่าน
289	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเมือง	สีคิ้ว	79.42	-2.09	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
290	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	สีคิ้ว	84.73	+13.17	ต้องปรับปรุง
291	องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ	สีคิ้ว	95.07	-0.80	ผ่าน
292	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	สีคิ้ว	98.23	+30.37	ผ่านดีเยี่ยม
293	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	สีคิ้ว	85.64	-4.60	ผ่าน
294	องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว	สีคิ้ว	94.39	+17.27	ผ่าน
295	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	สีคิ้ว	86.49	-4.15	ผ่าน
296	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว	สีคิ้ว	93.43	-0.74	ผ่าน
297	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนปรือ	สีดา	95.12	+13.14	ผ่านดี
298	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	สีดา	95.44	+9.27	ผ่าน
299	องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	สีดา	94.33	+8.97	ผ่านดี
300	องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	สีดา	83.70	-3.11	ต้องปรับปรุง
301	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองดาดใหญ่	สีดา	93.91	+19.34	ผ่าน
302	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก	สูงเนิน	96.39	-2.25	ผ่าน
303	องค์การบริหารส่วนตำบลเค็งยาง	สูงเนิน	95.40	-2.36	ผ่าน
304	องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช	สูงเนิน	94.36	+1.33	ผ่านดี
305	องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง	สูงเนิน	94.70	-2.75	ผ่าน
306	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ	สูงเนิน	91.95	-6.44	ผ่าน
307	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงขี้เหล็ก	สูงเนิน	94.80	-0.67	ผ่าน
308	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	สูงเนิน	94.66	-3.74	ผ่าน
309	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่	สูงเนิน	87.94	+1.75	ผ่าน
310	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	90.72	+17.21	ผ่านดี
311	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา	สูงเนิน	93.88	-3.73	ผ่านดี
312	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ	สูงเนิน	97.35	+19.76	ผ่านดี
313	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์	เสิงสาง	98.51	+1.21	ผ่านดีเยี่ยม
314	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	เสิงสาง	95.07	+1.01	ผ่านดี
315	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านราษฎร์	เสิงสาง	94.99	+7.28	ผ่าน
316	องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน	เสิงสาง	94.53	-2.30	ผ่านดี
317	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขไพพลย์	เสิงสาง	98.24	+1.08	ผ่านดี
318	องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง	เสิงสาง	95.62	+7.71	ผ่าน
319	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	หนองบุญมาก	82.19	-11.89	ต้องปรับปรุง
320	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	หนองบุญมาก	95.95	-2.52	ผ่านดี
321	องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า	หนองบุญมาก	95.36	-0.03	ผ่านดี
322	องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	หนองบุญมาก	93.09	-1.96	ผ่านดี
323	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ	หนองบุญมาก	94.40	-0.50	ผ่านดี
324	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนนาก	หนองบุญมาก	91.75	+7.33	ผ่าน
325	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	หนองบุญมาก	95.51	-1.08	ผ่านดี
326	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	ห้วยแถลง	88.74	-4.42	ผ่าน
327	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ห้วยแถลง	95.95	+16.11	ผ่าน
328	องค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	ห้วยแถลง	86.24	-9.11	ผ่าน
329	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	93.42	+38.66	ผ่าน
330	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน	ห้วยแถลง	94.62	-1.53	ผ่านดี
331	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยประดู่	ห้วยแถลง	96.19	-1.71	ผ่านดี
332	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน	ห้วยแถลง	98.89	+4.59	ผ่านดีเยี่ยม
333	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง	ห้วยแถลง	92.93	+0.98	ผ่าน
334	องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด	ห้วยแถลง	93.67	+4.30	ผ่านดี



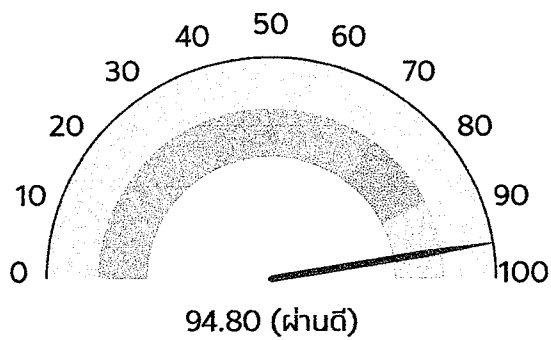


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลเมืองเมืองปัก

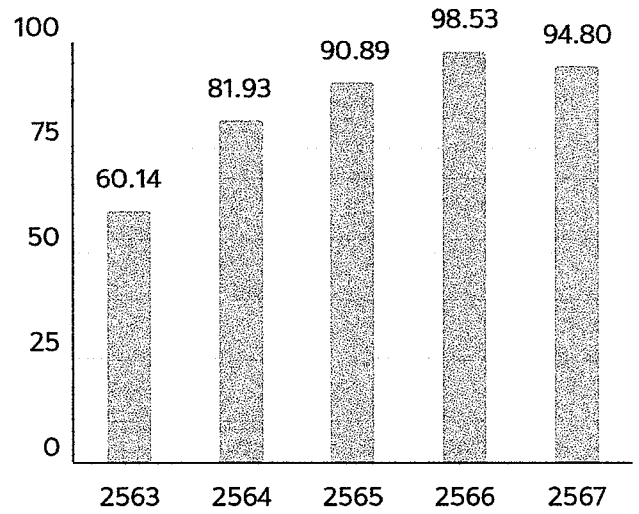
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 92 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

ผลการประเมินในภาพรวม

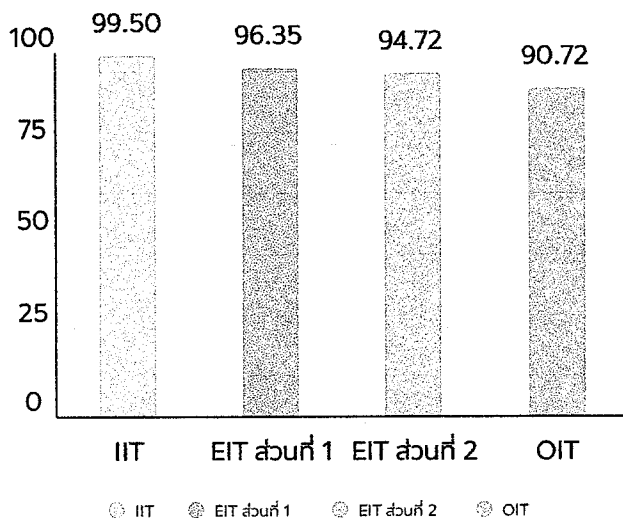


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ผ่าน
- ผ่านดีเยี่ยม
- ต้องปรับปรุง
- ผ่านดี

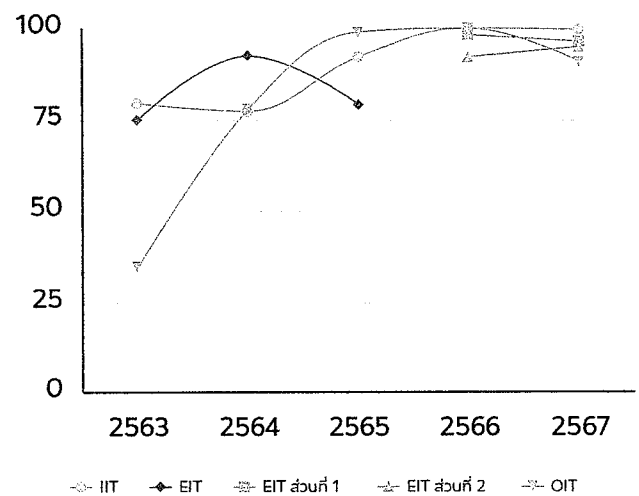
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



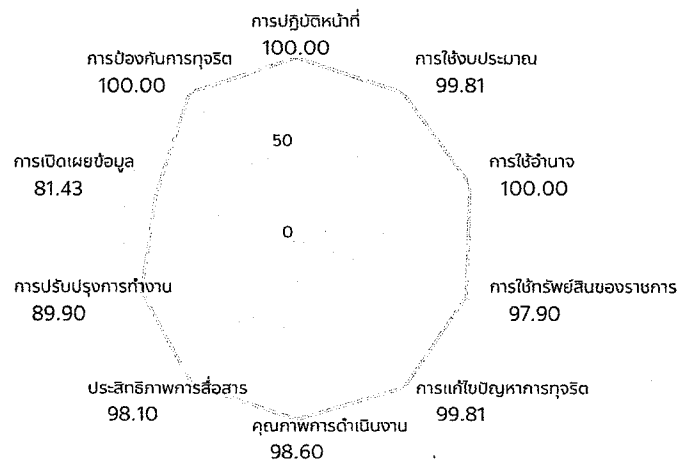
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.81
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.90
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.81
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.60
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.10
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.90
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.43
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 99.43

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.43

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ทำการเบิกจ่ายเป็นกิจ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

99.43

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก ที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินี้อบรมของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินี้อบรมได้มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.43

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อ มั่น	เชื่อ มั่น น้อย ที่สุด	เชื่อ มั่น น้อย	เชื่อ มั่น ค่อนข้าง มาก	เชื่อ มั่น มาก	เชื่อ มั่น มากที่สุด	คะแนน
15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 99.77

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.15%	98.85%	99.77

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 99.85

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.77%	99.23%	99.85

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 99.85

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.77%	99.23%	99.85

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 99.92

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.38%	99.62%	99.92

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 99.85

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.77%	99.23%	99.85

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 99.69

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.38%	0.77%	98.85%	99.69

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน99.77

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.15%	98.85%	99.77

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่68.46

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	31.54%	68.46%	68.46

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 96.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	96.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

77.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	22.50%	77.50%	77.50

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 อำนาจหน้าที่	100.00	
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
๐6 Q&A	100.00	

การบริหารงานและงบประมาณ

57.14

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	50.00	ในหัวข้อแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี หน่วยงานขาดองค์ประกอบการแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00	ขาดองค์ประกอบปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	50.00	จะต้องเป็นการแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง *ซึ่งหน่วยงานนี้เพียงคู่มือเดียวที่ครบองค์ประกอบ
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	0.00	จะต้องเป็นการแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) (2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service o เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. 2566
๐13 E-Service	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00	จะต้องเป็นการแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๐ เป็นแผนๆ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	จะต้องเป็นการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (4) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (5) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (6) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (7) ปัญหา/อุปสรรค (8) ข้อเสนอแนะ
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสืบบน	100.00	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	3	5	0
41 - 50 ปี	6	11	0
31 - 40 ปี	2	4	0
20 - 30 ปี	0	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	12	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	7	11	0
5 - 10 ปี	2	8	0
1 - 5 ปี	3	4	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	5	7	0
ข้าราชการ/พนักงาน	4	15	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	3	1	0
ผู้บริหาร	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	9	24	0
51 – 60 ปี	13	26	0
41 – 50 ปี	15	32	0
31 – 40 ปี	22	47	0
20 – 30 ปี	32	40	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	2	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	7	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	22	44	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	14	16	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	38	66	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	12	36	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	9	6	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	9	22	0
บุคคลทั่วไป	73	141	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	48	97	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	3	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	42	68	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	12	0
51 – 60 ปี	3	11	0
41 – 50 ปี	4	6	0
31 – 40 ปี	2	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	16	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	7	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	2	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	4	0	0
บุคคลทั่วไป	7	27	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	2	2	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	6	4	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	1	23	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลเมืองเมืองปัก หน่วยงานผู้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการที่มีข้อบกพร่องด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.80 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลเมืองเมืองปัก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i11 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพยากรของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง

ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o30) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ

ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลเมืองเมืองปัก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าดงตนเอง (EIT Public)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางในการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการให้ข้อมูลผิดหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e4 e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็ปไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลเมืองเมืองปัก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1.ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

(1.1) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่ได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานไว้

(1.2) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนหนึ่งของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อใช้สำหรับรายงานผลงานเข้าถึงใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

(2) ประเด็น การปฏิบัติงาน

(1.1) หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาบทกวนคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบัน สอดรับกับบริบท รูปแบบการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องไป นอกจากนี้ ควรดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วย อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางในการปฏิบัติงานดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic

(1.2) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในทุกงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบการให้บริการแบบ Walk-in และ E-Service เพื่อให้ทราบว่าการให้บริการโดยมีผู้มาขอรับบริการเป็นหลัก และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

2.ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

(1) ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(1.1) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน

เนื่องจากข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจน ในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

(1.2) หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมถึงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินทั้ง URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด

ชื่อเสนอแนะ

1 เจ้าหน้าที่ให้บริการดีมากค่ะ

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	97.14%	2.86%	0.00%	0.00%	0.00%