



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก
เรื่อง การปรับประเภทเทศบาล จากประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญ ระดับสูง และการปรับปรุงตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนด
ตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการ
ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองเมืองปัก ปรับประเภทเทศบาล
จากประเภทเทศบาลสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง โดยมีผลให้มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จึงประกาศปรับประเภทเทศบาล จากประเภทสามัญ
เป็นประเภทสามัญ ระดับสูง และปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ตามรายละเอียดปรากฏแนบท้ายคำสั่งนี้)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายมงคล ประยูรหงษ์)
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองเมืองปัก

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-001	กลาง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-001	สูง
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-002	ต้น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-002	กลาง
3	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-003	ต้น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	20-2-00-1101-003	กลาง
4	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-001	ต้น	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-001	กลาง
5	ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-002	ต้น	ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-002	ต้น
6	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-003	ต้น	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-003	ต้น
7	ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-004	ต้น	ฝ่ายปกครอง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-01-2101-004	ต้น
8	กองวิชาการและแผนงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-005	ต้น	กองวิชาการและแผนงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-005	กลาง
9	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-006	ต้น	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-006	ต้น
10	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-007	ต้น	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	20-2-07-2101-007	ต้น
11	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-001	กลาง	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-001	กลาง
12	ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-002	ต้น	ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-002	ต้น

ลำดับที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ
13	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-003	ต้น	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-003	ต้น
14	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-004	ต้น	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-004	ต้น
15	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-001	ต้น	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-001	กลาง
16	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-002	ต้น	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-002	ต้น
17	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-003	ต้น	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	20-2-05-2103-003	ต้น
18	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-001	กลาง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-001	กลาง
19	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-002	ต้น	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-002	ต้น
20	ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-003	ต้น	ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	20-2-06-2104-003	ต้น
21	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-001	กลาง	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-001	กลาง
22	ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-002	ต้น	ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-002	ต้น
23	ฝ่ายแผนงานและโครงการ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-003	ต้น	ฝ่ายแผนงานและโครงการ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-003	ต้น
24	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-11-2105-001	ต้น	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-05-2103-001	กลาง

ลำดับที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ
25	ฝ่ายพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-11-2105-002	ต้น	ฝ่ายพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-11-2105-002	ต้น
26	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-11-2105-003	ต้น	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	20-2-11-2105-003	ต้น



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองปึก
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑
ของเทศบาลเมืองเมืองปึก

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประเภทเทศบาลเมืองเมืองปึก จากประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง ได้ โดยให้ถือว่า ก.ท.จ. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ให้เทศบาลเมืองเมืองปึก ประกาศแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (ปรับปรุงประเภทเทศบาลเมืองเมืองปึก จากประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง)

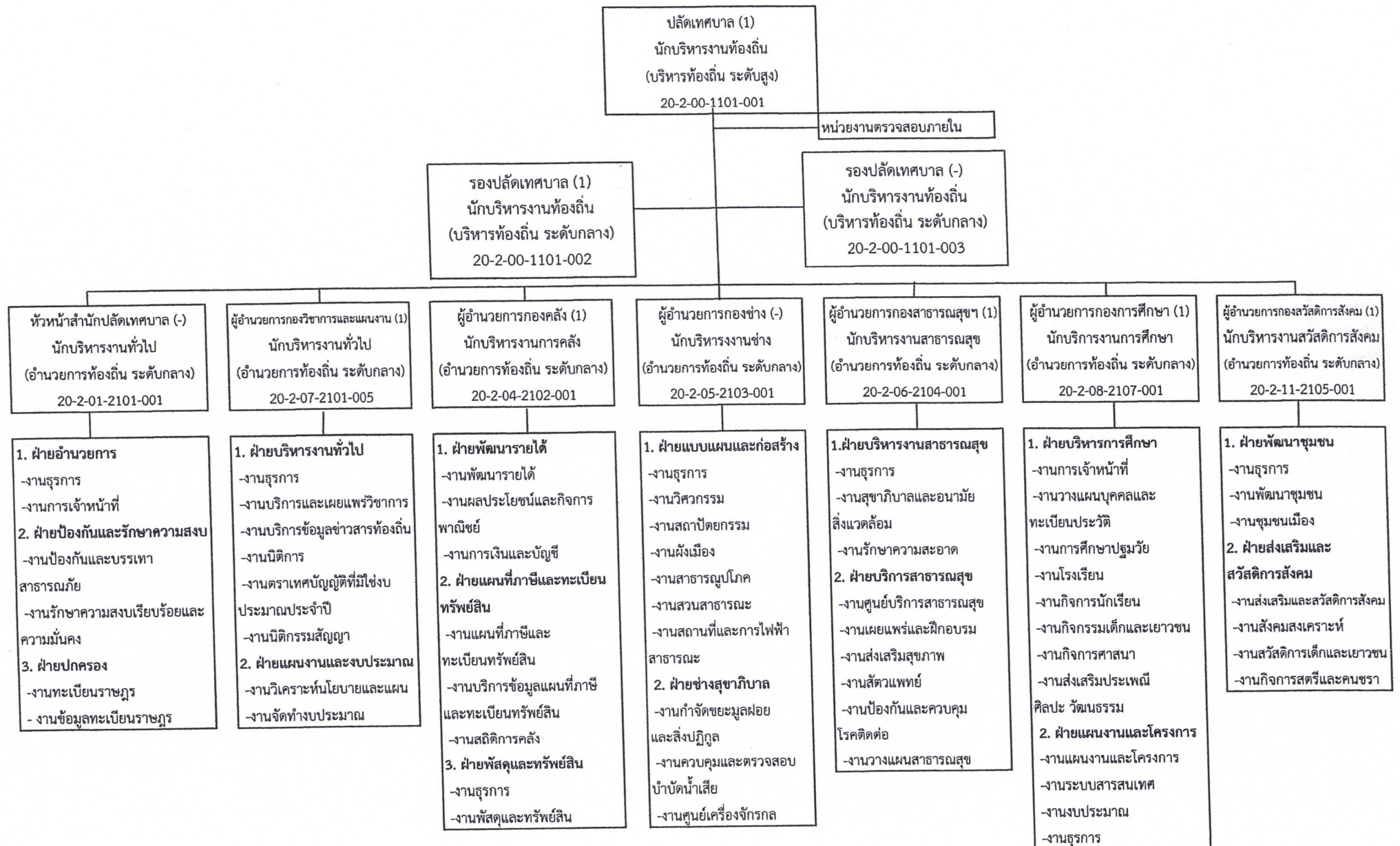
ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

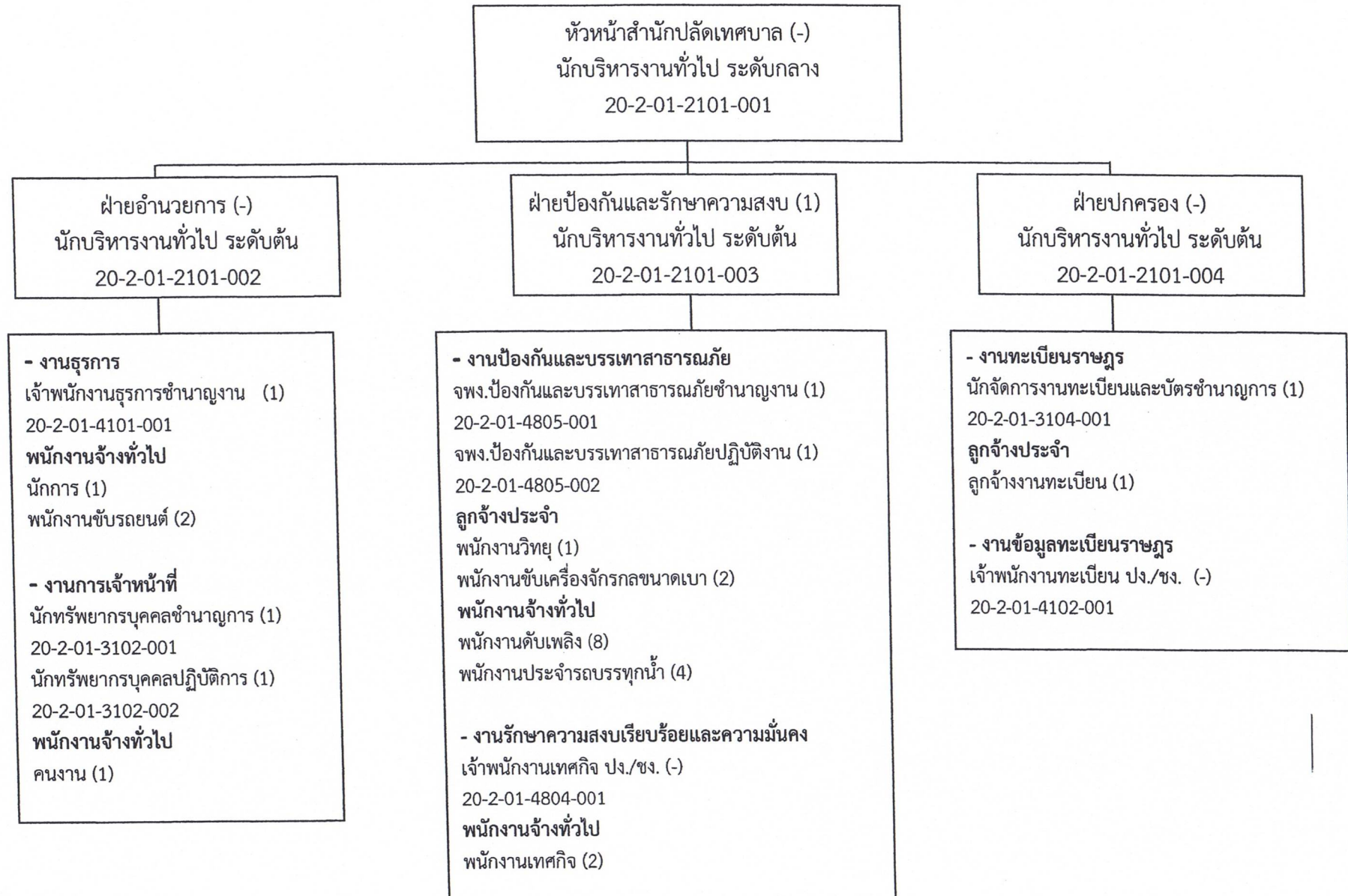
(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปึก

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองเมืองปัก (เทศบาลสามัญ ระดับสูง)



โครงสร้างส่วนราชการ
สำนักปลัดเทศบาล



โครงสร้างส่วนราชการ
กองวิชาการและแผนงาน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (1)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง
20-2-07-2101-005

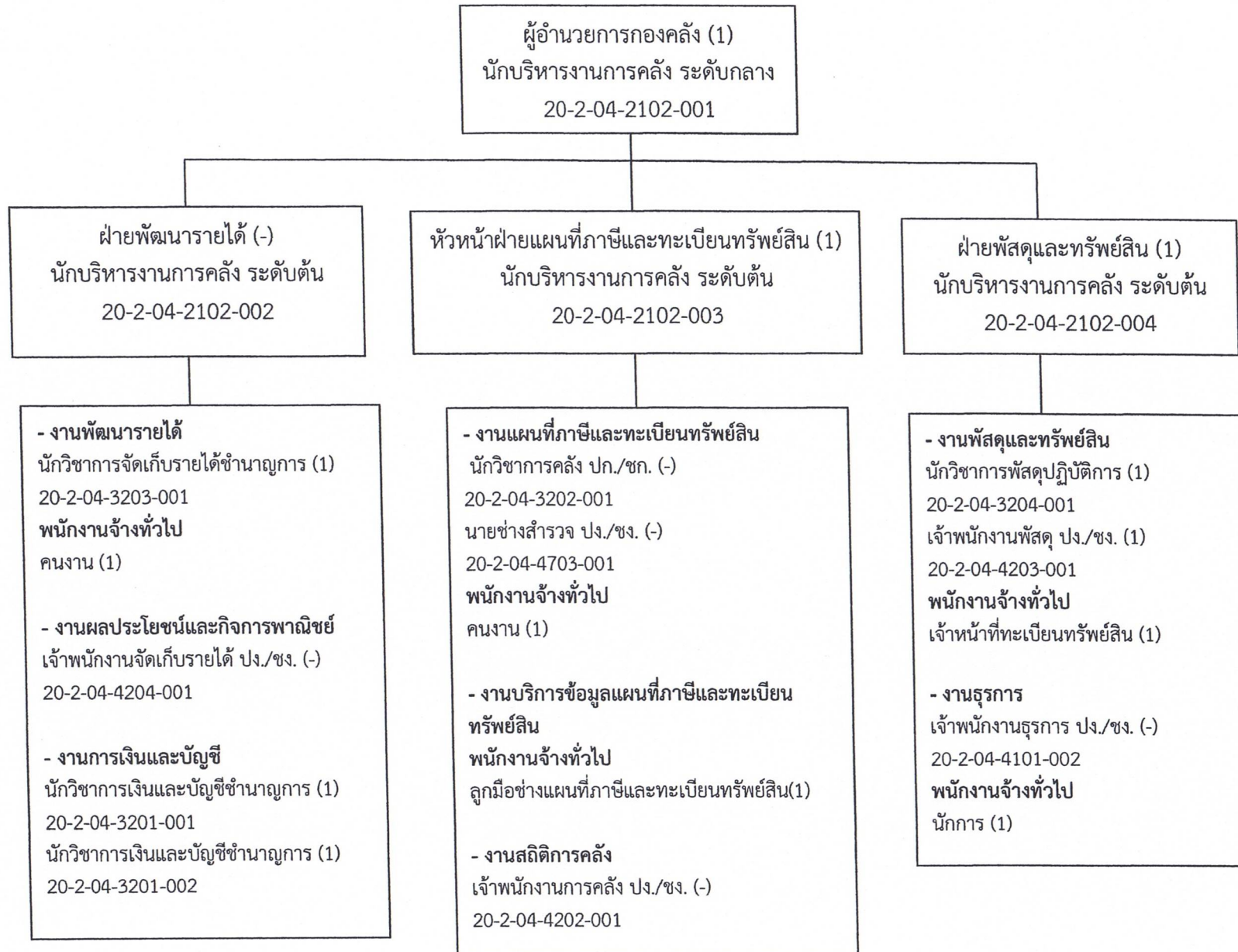
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (-)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
20-2-07-2101-006

- งานธุรการ
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ (1)
20-2-07-3301-001
- งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น
- งานนิติการ
นิติกรปฏิบัติการ (1)
20-2-07-3105-001
- งานตราเทศบัญญัติที่ไม่ใช่
งบประมาณประจำปี
- งานนิติกรรมสัญญา

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (1)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
20-2-07-2101-007

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (-)
20-2-07-3103-002
- งานจัดทำงบประมาณ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (-)
20-2-07-3103-001

โครงสร้างส่วนราชการ
กองคลัง



โครงสร้างส่วนราชการ
กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง (-)
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง
20-2-05-2103-001

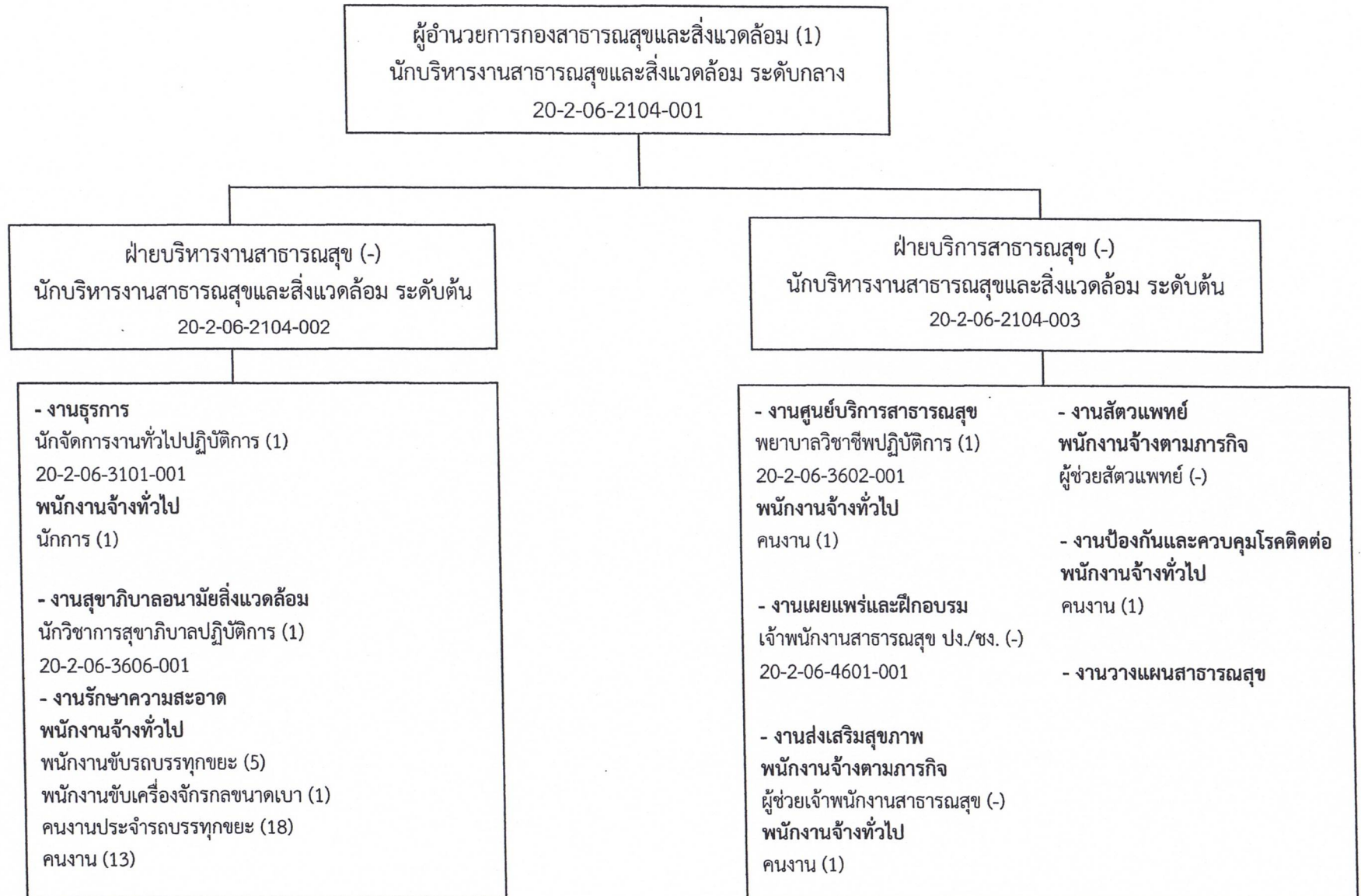
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (-)
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น
20-2-05-2103-002

- | | |
|---|--|
| - งานธุรการ
ลูกจ้างประจำ
นักการ (1) | - งานสวนสาธารณะ
พนักงานจ้างทั่วไป
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (1) |
| - งานวิศวกรรม
วิศวกรโยธาชำนาญการ (1)
20-2-05-3701-001
พนักงานจ้างทั่วไป
คนงาน (1) | - งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
พนักงานจ้างทั่วไป
คนงาน (1) |
| - งานสถาปัตยกรรม | |
| - งานผังเมือง | |
| - งานสาธารณูปโภค
นายช่างโยธาอาวุโส (1)
20-2-05-4701-001
พนักงานจ้างทั่วไป
คนงาน (9) | |

ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (-)
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น
20-2-05-2103-003

- | |
|--|
| - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
นายช่างโยธาชำนาญงาน (1)
20-2-05-4701-002
นายช่างเครื่องกล ปง/ขง (-)
20-2-05-4705-001
พนักงานจ้างทั่วไป
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (3) |
| - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย
วิศวกรสุขาภิบาล ปก/ขก (-)
20-2-05-3706-001 |
| - งานศูนย์เครื่องจักรกล
พนักงานจ้างทั่วไป
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (1)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (2) |

**โครงสร้างส่วนราชการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**



โครงสร้างส่วนราชการ
กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (-)
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง
20-2-08-2107-001

ฝ่ายบริหารการศึกษา (-)
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
20-2-08-2107-002

ฝ่ายแผนงานและโครงการ (-)
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
20-2-08-2107-003

- | | |
|--|---|
| - งานการเจ้าหน้าที่
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (1)
20-2-08-3803-001 | - งานการศึกษาและปฐมวัย
ครู คศ 1 (1)
20-2-08-2207-753 |
| - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ | ครูชำนาญการ (1)
20-2-08-2207-754 |
| - งานโรงเรียน | ครูผู้ดูแลเด็ก (-)
20-2-08-2207-755 |
| - งานกิจการนักเรียน | ครู คศ 1 (1)
20-2-08-2207-756 |
| - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | ครู คศ 1 (-)
20-2-08-2207-757 |
| - งานกิจการศาสนา | พนักงานจ้างตามภารกิจ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (-) |
| - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม | พนักงานจ้างทั่วไป
ผู้ดูแลเด็ก (2) |

- งานแผนงานและโครงการ
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (-)
20-2-08-3803-002
- งานระบบสารสนเทศ
- งานงบประมาณ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง (-)
20-2-08-4201-001 (1)
พนักงานจ้างทั่วไป
คนงาน (1)
- งานธุรการ
พนักงานจ้างทั่วไป
นักการ (1)

โครงสร้างส่วนราชการ
กองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (-)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง
20-2-11-2105-001

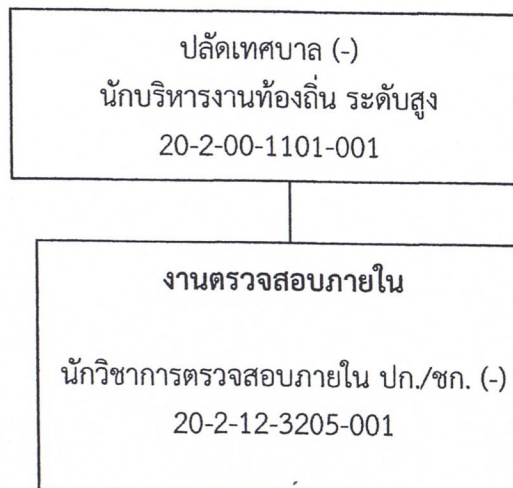
ฝ่ายพัฒนาชุมชน (1)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น
20-2-11-2105-002

- งานพัฒนาชุมชน
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (1)
20-2-11-3801-001
- งานชุมชนเมือง
- งานธุรการ
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (-)
20-2-11-4101-003

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (1)
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น
20-2-11-2105-003

- งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน (1)
20-2-11-4801-001
- งานสังคมสงเคราะห์
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. (-)
20-2-11-4801-002
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- งานกิจการสตรีและคนชรา

โครงสร้างส่วนราชการ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน





คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๕๓๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว และในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

-นางปณัฏา ศรีโสภา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รักษาการในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๕๓๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว และในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังนี้

-นายจิระวุฒิ สิริกุลธวัช ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๔๓๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้รับประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๗๐ ข้อ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- พันจ่าโทจักรกฤษณ์ สุขเกษม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการเสมือนกับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลทุกประการในระหว่างรักษาราชการแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๔๔๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๗๐ ข้อ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

-นายภาณุพงศ์ พรหมจันทิก ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทน มีอำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการเสมือนกับผู้ผู้อำนวยการกองช่างทุกประการในระหว่างรักษาการแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๔๔๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้รับประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว และในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ดังนี้

-นางสรุตา กาบสันเทียะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๔๔๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองปักเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๗๐ ข้อ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

-นายจิระวุฒิ สิริกุลธวัช ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทน มีอำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการเสมือนกับผู้อำนวยการกองการศึกษาทุกประการในระหว่างรักษาการแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองปัก

ที่ ๕๔๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)

ตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองปัก ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ปรับปรุงประเภทเทศบาล จากเทศบาลสามัญ เป็นประเภทเทศบาลสามัญ ระดับสูง โดยได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว และในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ดังนี้

-จำสืบเอกมงคล ชุ่มวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมงคล ประยูรหงษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก